



# Appendix med hållbarhetsdata och GRI-index

2017



## Om Peabs hållbarhetsredovisning

Detta appendix kompletterar Peabs hållbarhetsredovisning 2017 med hållbarhetsdata och GRI-index. Peab rapporterar för sjunde gången sitt hållbarhetsarbete i enlighet med rapporteringsstandarden Global Reporting Initiative (GRI) och Peabs bedömning är att hållbarhetsredovisningen i allt väsentligt följer version 4.0, Core. Hållbarhetsredovisningen är ej granskad av tredje part utifrån ett GRI perspektiv.

Peabs hållbarhetsredovisning publiceras årligen i april.

### HÅLLBARHETSREDOVISNINGENS OMFATTNING

Redovisningen omfattar koncernens verksamhet i Sverige, Norge och Finland, och samtliga bolag där Peab har operationell kontroll. Med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen säkerställs att redovisningen fokuserar på de frågor som fångar verksamhetens mest betydande och direkta påverkan ur ett hållbarhetsperspektiv.



Mer information om Peab finns på:  
[www.peab.se](http://www.peab.se)

För mer information om Peabs  
hållbarhetsarbete hänvisas till:

**Maria Hernroth, hållbarhetschef,**  
[maria.hernroth@peab.se](mailto:maria.hernroth@peab.se)

# Peabs aktiva medlemskap

## ASIS international

ASIS är en ideell organisation för säkerhetschefer och andra ledare inom säkerhet. ASIS tillser att ledning av säkerhet utgör en erkänd profession gentemot branschen, media, myndigheter och allmänheten. Peab är medlem.

## BASTA

BASTA är ett branschgemensamt system som syftar till att fasa ut farliga ämnen. Peab deltar i BASTAs vetenskapliga råd.

## BEAst

BEAst står för Bygg- och fastighetsbranschens Elektroniska Affärsstandard och har i dagsläget drygt 90 medlemmar. Det är en mötesplats för allt som rör e-handel B2B, webblösningar och e-kommunikation i branschen. En representant från Peab är styrelseordförande i BEAst.

## BIM Alliance

BIM Alliance är en ideell förening som arbetar för bättre samhällsbyggande med hjälp av BIM (Building Information Modeling) – digital strukturerad informationshantering – genom att skapa nätverk och sprida information samt utveckla verktyg och stöd. Medlemmarna består av en rad olika aktörer inom samhällsbyggnadssektorn, där Peab ingår.

## Brains & Bricks

Brains & Bricks – B2 – är en centrumbildning som fokuserar på material- och informationsflöden samt besluts- och planeringsstöd som skapar förutsättningar för en kostnadseffektiv byggbransch. Det är en gemensam satsning som initierats av Peab, Linköpings universitet och Katrineholms kommun.

## Byggvarubedömningen (BVB)

BVB gör bedömningar av byggprodukter ur ett livscykelperspektiv. Peab ansvarar för systemets kriteriegrupp.

## Centre for Management of Built environment (CMB)

CMB bildades som ett samarbete mellan Chalmers tekniska högskola och den svenska samhällsbyggnadssektorn och

är nu Sveriges största forum för managementfrågor inom samhällsbyggnad. Peab är medlem i flera av CMB:s utskott. En representant från Peab är ledamot i BIM Management-gruppen.

## Comprehensive development of nearly zero-energy municipal service buildings (COMBI)

I Finland deltar Peab i forskningsprojektet COMBI i syfte att bidra till utvecklingen av nära-nollenergihus för kommunala servicebyggnader. Projektet leds av Tampere University of Technology. Ett flertal universitet och kommuner deltar i arbetet, som är ett led i att uppnå EU:s energieffektiviseringskrav till 2020.

## FN Global Compact

Peab undertecknade FN Global Compact under 2012 och arbetar strategiskt med de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion.

## Fossilfritt Sverige

Fossilfritt Sverige är en plattform för dialog och samverkan mellan företag, kommuner och andra typer av aktörer, med målet att Sverige ska bli ett av världens första fossilfria välfärdsländer. Peab anslöt sig till initiativet under första kvartalet 2018.

## GALAXEN BYGG

Galaxen Bygg är byggsektorns eget företag för förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering. Peab är representerat i Galaxens styrelse, Galaxenrådet Öst samt i Galaxens skolgrupp.

## IQ Samhällsbyggnad

IQ Samhällsbyggnad är en nod och katalysator för forskning, innovation och kvalitetsutveckling inom samhällsbyggnad. Peab är representerat genom en ledamot i styrelsen.

## LIFT Utbildningsrådet (LUR)

Peab deltar i LUR som är ett oberoende organ som ansvarar för innehåll och utveckling av Liftläroplanen (LLP). LUR auktoriserar liftutbildningsföretag som förbinder sig att följa LLP och LUR:s villkor.

## Nordiskt vägforum (NVF)

NVF är ett branschsamarbete med medlemmar från både privat och offentlig sektor i Danmark, Finland, Färöarna, Island, Norge och Sverige som ska främja utvecklingen inom väg-, vägtrafik- och vägtransportområdet. Peab är representerat genom ordförandeposten i NVF:s svenska utskott för beläggningar.

## Näringslivets säkerhetsdelegation

Ett nätverk för lönsam riskhantering. Kansliet finns på Svenskt Näringsliv. Peab är medlem och har också föreläst på medlemsträffar.

## Nätverket för hållbart näringsliv (NMC)

NMC är en ideell förening för företag och organisationer som vill förbättra och stimulera arbetet för en hållbar utveckling. Föreningen är branschöverskridande och verkar för att sprida kunskap, kontakter och erfarenheter mellan företag och organisationer. Peab är medlem.

## Nätverket Renare Mark

Nätverket Renare Mark är en ideell organisation vars syfte är att främja utvecklingen inom efterbehandling av föroreningar i mark och vatten. Målet är att skapa en ökad kontakt mellan olika grupper i samhället som berörs av problematiken, driva aktuella frågor och samarbeta med nordiska och europeiska nätverk. Peab är korporativ medlem.

## SIS

SIS är en ideell förening som driver och samordnar standardiseringen i Sverige. SIS är medlem och representerar Sverige i den europeiska standardiseringsorganisationen CEN och den globala organisationen ISO. Peab är medlem i flera tekniska kommittéer.

## Smart Built Environment

Smart Built Environment är ett strategiskt innovationsprogram för att utveckla ett billigare, snabbare och hållbarare samhällsbyggnad, baserat på de möjligheter som digitaliseringen ger. Peab är medlem.

**Sveby**

Sveby står för Standardisera och verifiera energiprestanda i byggnader och är ett branschöverskridande program som tar fram hjälpmedel för överenskommelser om energianvändning. Peab är med som finansiär och sitter i styrgruppen.

**Svensk Betong**

Svensk Betong är samlingsplatsen för de som tillverkar och bygger med betong. Svensk Betong är en kunskapsförmedlare som argumenterar för fördelarna med betong ur ett livscykelperspektiv. Peab är representerat i styrelsen och samtliga utskott.

**Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond (SBUF)**

SBUF är byggbranschens egen organisation för forskning och utveckling med nära 5 000 anslutna företag i Sverige. SBUF verkar för att utveckla byggprocessen så att det skapas bättre affärs-mässiga förutsättningar för entreprenörer och installatörer att utnyttja forskning och driva utvecklingsarbete. Peab representeras i styrelsen genom ordförandeposten, samt i ett par av utskotten.

**Sveriges Byggindustrier (BI)**

BI är byggindustrins bransch- och arbetsgivarorganisation med cirka 3 200 medlemsföretag. BI:s syfte är att främja medlemsföretagens gemensamma intressen som arbetsgivare och som näringsidkare inom byggindustrin. Peab är representerat genom ordförandeposten i BI samt i flera av BI:s råd/kommittéer, bland annat energi- och miljörådet och referensgruppen för arbetsmiljö.

**Sweden Green Building Council (SGBC)**

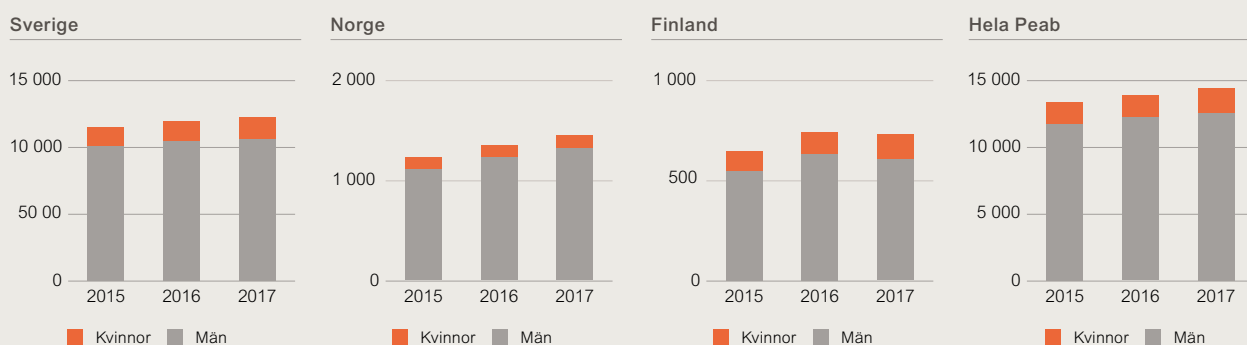
SGBC är en ideell förening som ägs av medlemmarna och är öppen för alla företag och organisationer inom den svenska bygg- och fastighetssektorn. Föreningen verkar för grönt byggande samt för att utveckla och påverka miljö- och hållbarhetsarbetet i branschen. Peab deltar i flertalet av SGBC:s kommittéer. Peab är även medlemmar i det norska (NGBC) och det finska (FIGBC) Green Building Council.

# Hållbarhetsdata

## Medarbetardata

### Antal medarbetare per land och kön

Diagrammen visar antal medarbetare årligen per den 31 december. Vid utgången av 2017 hade Peab 14 344 (13 869) medarbetare varav 12,8 procent (12,1) var kvinnor.



### Anställningsformer för alla medarbetare

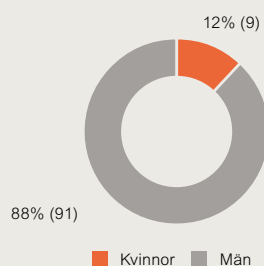
	Kvinnor		Män	
	2017	2016	2017	2016
Tillsvidareanställda	1 757	1 565	12 058	11 690
Projekt/ visstidsanställda	87	113	442	501

### Anställningstyp för tillsvidareanställda medarbetare

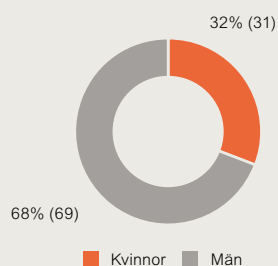
	Kvinnor		Män	
	2017	2016	2017	2016
Heltidsanställda	1 666	1 454	11 984	11 610
Deltidsanställda	91	111	74	80

### Medarbetarna uppdelade per personalkategori, kön och ålder

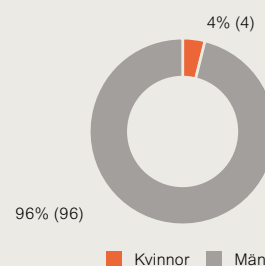
#### Tjänstemän med chefspositioner per kön



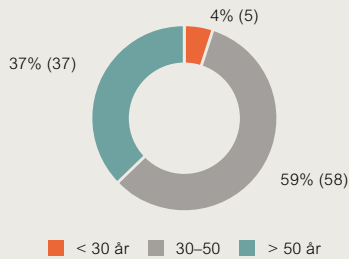
#### Övriga tjänstemän per kön



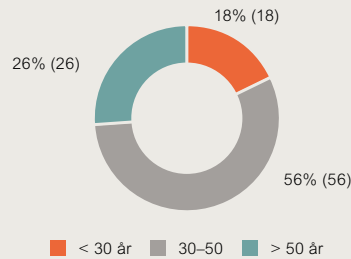
#### Yrkesarbetare per kön



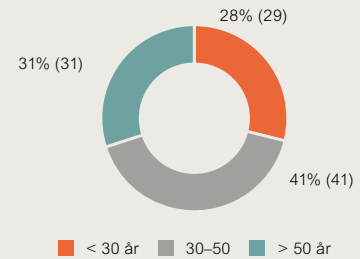
Tjänstemän med chefspositioner per ålder



Övriga tjänstemän per ålder

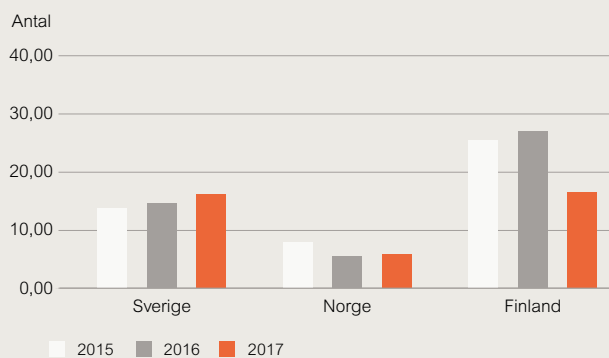


Yrkesarbetare per ålder



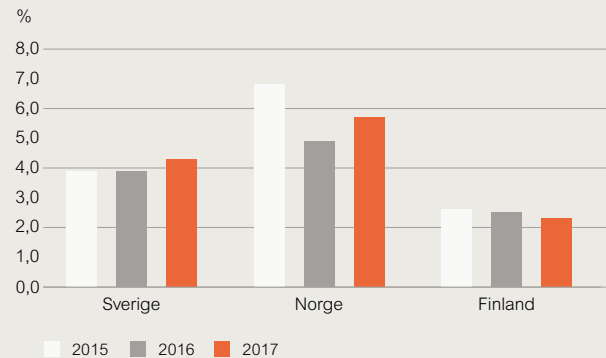
## Arbetsplatsolyckor och sjukfrånvaro

Arbetsplatsolyckor 2015–2017



Peab har varje kvartal följt upp koncernmålet att under perioden 2015–2017 halvera antalet arbetsplatsolyckor (som medför minst 8 h frånvaro) per miljon arbetade timmar, samt de aktiviteter som genomförts för att nå målet. Under 2017 inträffade inga dödsolyckor på Peabs arbetsplatser.

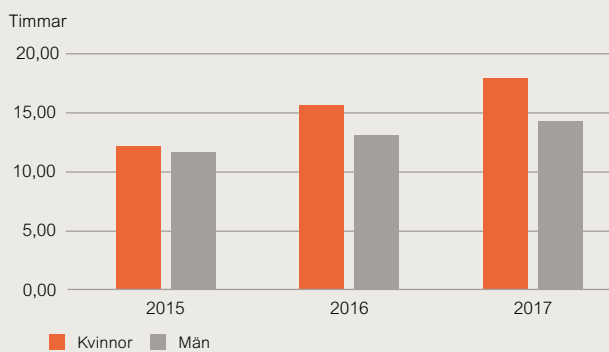
Sjukfrånvaro 2015–2017



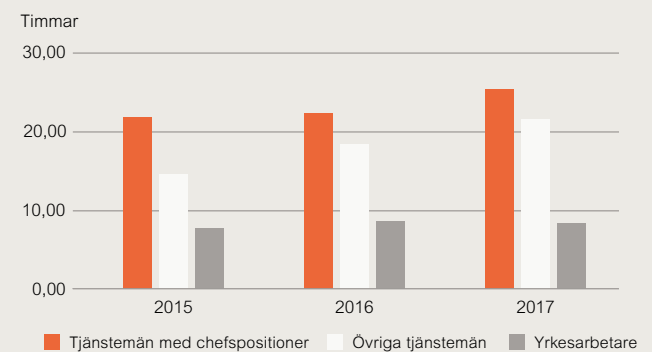
Sjukfrånvaron avser den totala sjukfrånvaron (korttids- och långtidsjukfrånvaron). Arbetsjukdomar bland yrkesarbetare orsakas främst av belastningsfaktorer. Bland tjänstemän är främsta orsaken organisatorisk och den sociala arbetsmiljön.

## Antal utbildningstimmar

Per medarbetare uppdelat på kön



Per medarbetare uppdelat på personalkategori



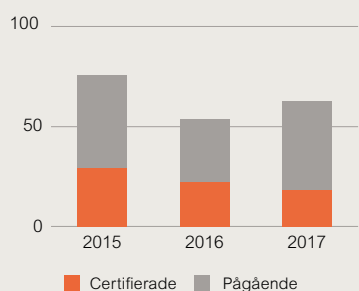
Antalet utbildningstimmar fortsätter öka. Under 2017 gick 115 medarbetare någon form av utbildning varje dag. Primära orsaker till ökningen är bl.a. koncernens stora satsning på utbildning i etik, antikorrupktion och likabehandling och det stora kunskapslyftet inom miljö. Ett ökat antal medarbetare och fortsatt ökning av digital registrering av utbildningar har också påverkat resultatet.

## Miljödata

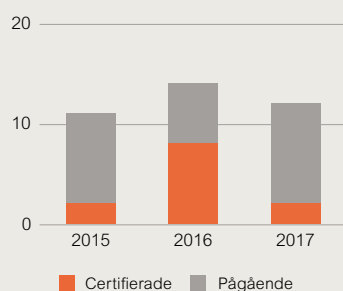
### Miljöcertifiering av byggnader

Diagrammen visar antal pågående respektive erhållna certifieringar. Pågående innebär att registrering(ar) är gjord hos ansvarigt certifieringsorgan aktuellt år eller tidigare, och certifiering planeras. Certifierade avser de certifikat som erhållits, för Miljöbyggnad och BREEAM är det den preliminära certifieringen som visas. Statistiken inkluderar både projekt i egen regi där Peab ansvarar för certifieringen och projekt som Peab bygger åt beställare.

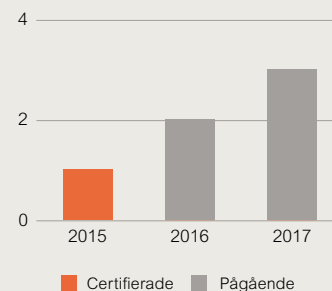
#### Miljöbyggnad



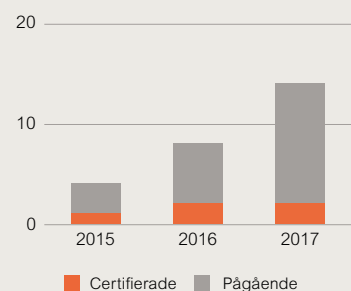
#### BREEAM



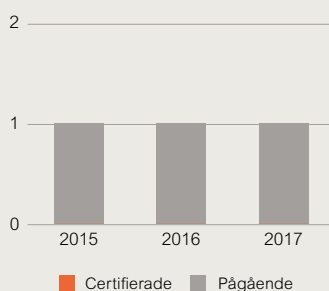
#### LEED



#### Svanen

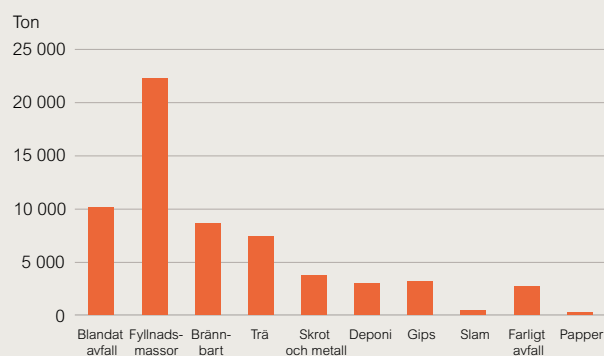


#### Well Building Standard

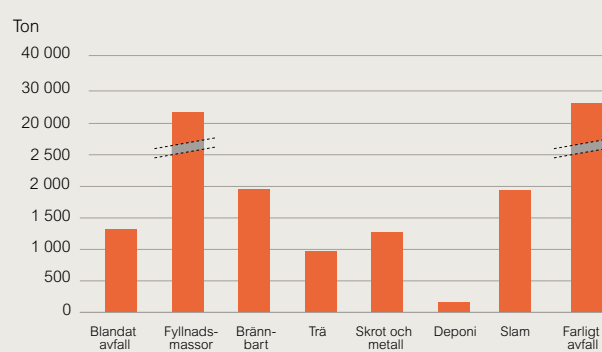


## Avfall

#### Affärsområde Bygg år 2017, 61 503 ton (49 802)



#### Affärsområde Anläggning år 2017, 71 929 ton (72 057)



### Hanteringsmetod per fraktion, 2017

Fraktion	Deponi, %	Förbränning, %	Återvinning, %
Blandat avfall	17	76	7
Fyllnadsmassor	27		73
Brännbart		100	
Trä		100	
Skrot och metall			100
Deponi	100		
Gips	50		50
Slam	50		50
Farligt avfall	50	50	
Papper			100

Statistiken inkluderar den svenska verksamheten och är begränsad till det avfall som hanteras av Peabs centrala avfallsleverantörer. Stapeldiagrammen visar mängden avfall, sorterat i fraktioner, för affärsområde Bygg och Anläggning. Tabellen visar hur de sorterade fraktionerna hanteras av Peabs centrala avfallsleverantörer.

## CO<sub>2</sub> utsläpp

Ton CO <sub>2</sub>	2017	2016	2015
<b>Scope 1</b>			
Eldningsolja	10 313	15 743	23 248
Bensin	774	677	758
Diesel	42 618	44 183	45 283
Diesel med icke-fossil inblandning	35 462	39 442	37 087
HVO100	34	28	1
<b>Scope 2</b>			
Elektricitet	1 328	935	945
<b>Scope 3</b>			
Avfallshantering inkl. avfallstransport	42 990	44 759	152 483
Tjänsteresor flyg	1 858	1 723	1 118

Tabellen visar koldioxidutsläppen (CO<sub>2</sub>) för Peabs svenska verksamhet. Utsläppen från bränsle har beräknats med hjälp av GHG Protocol. CO<sub>2</sub> beräkningarna för elanvändningen baseras på EPD från central avfallsleverantör. CO<sub>2</sub> för avfallshantering har beräknats med ett branschutvecklat verktyg. Tjänsteresor inkluderar de flygresor som bokats via Peabs reseleverantör och CO<sub>2</sub> uppgifter för flygresorna är framtagna enligt STS Standard.

## Energianvändning

MWh	2017	2016	2015
Elektricitet	100 600	96 578	97 623
Eldningsolja	38 600	58 890	86 963
Icke fossil eldningsolja	133 800	83 552	28 718
Bensin	3 100	2 701	3 079
Etanol	100	133	200
Diesel	176 300	170 472	174 714
Diesel 5-7% FAME	62 400	111 366	27 980
Diesel 10-50% FAME	138 700	90 820	144 100
HVO100	11 300	771	22
Gas	200		

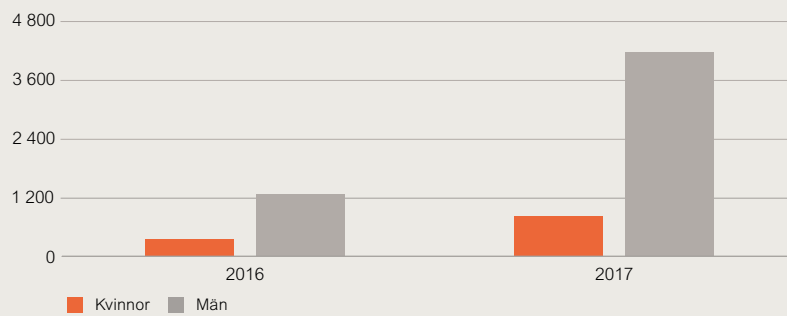
Statistiken inkluderar energianvändningen i den svenska verksamheten. Elektriciteten är avgränsad till den el som köpts via en central avfallsleverantör. Elen är miljödeklarerad och motsvarar uppskattningsvis 50 procent av inköpsvolymen för el i Sverige. Statistiken för bränslet är baserad på antal inköpta liter. Energiinnehållet (MWh) är för 2015 beräknat med hjälp av omvandlingsfaktorer från Svenska Petroleum och Biodrivmedelinstitutet (SPBI) samt produktblad från bränsleleverantörer.



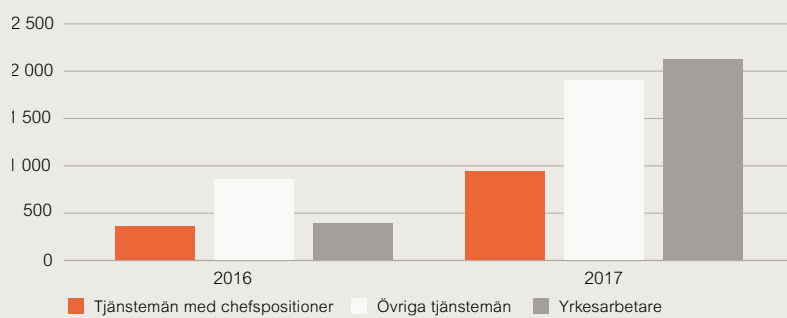
## Hållbarhetsdata om etik och antikorrupktion

### Antal medarbetare som utbildats i etik och antikorrupktion

Antal medarbetare uppdelat på kön



Antal medarbetare uppdelat på personalkategori



I statistiken för etikutbildning ingår antal medarbetare som genomfört Etikrundan, Introduktionsutbildning samt Att leda Peab.

# GRI Index

I GRI-indexet finns hänvisningar till Peabs års- och hållbarhetsredovisning 2017 samt till information i detta appendix.

## Generella standardupplysningar

Indikator	Beskrivning	Sida	Kommentar
<b>STRATEGI OCH ANALYS</b>			
G4-1	Uttalande från VD.	2-3	
<b>ORGANISATIONSPROFIL</b>			
G4-3	Organisationens namn.	Utvik	
G4-4	Viktigaste varumärken, produkter och tjänster.	4-5, 32-41	
G4-5	Lokalisering av organisationens huvudkontor.	102	
G4-6	Antal länder där organisationen är verksam.	Utvik	
G4-7	Ägarstruktur och företagsform.	Utvik, 116	
G4-8	Marknader som organisationen är verksam på.	Utvik, 4-5	
G4-9	Den redovisade organisationens storlek.	Utvik	
G4-10	Total personalstyrka uppdelad på anställningsform, kön och region	GRI 5	Underentreprenörer inkluderas ej.
G4-11	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal.		100% omfattas av kollektivavtal.
G4-12	Organisationens leverantörskedja.	24-27	
G4-13	Väsentliga förändringar av organisationens storlek, ägande eller leverantörskedja.	24-27, 32-41	
G4-14	Om och hur försiktighetsprincipen tillämpas i organisationen.	20-23	Försiktighetsprincipen ligger till grund för hur miljöarbetet har utformats.
G4-15	Externa och andra initiativ som organisationen stödjer.	2-3, 12	
G4-16	Aktiva medlemskap i organisationer.	GRI 3-4	
<b>IDENTIFIERADE VÄSENTLIGA ASPEKTER OCH AVGRÄNSNINGAR</b>			
G4-17	Koncernbolag som omfattas av redovisningen.	GRI 2, 32-41	
G4-18	Processer för definition av redovisningens innehåll.	12-14	
G4-19	Väsentliga aspekter som identifierats.	14	
G4-20	Väsentliga aspekter inom organisationen.	GRI 2, 12-14	
G4-21	Väsentliga aspekter utanför organisationen.	GRI 2, 12-14	
G4-22	Förändringar av tidigare redovisad information.		Inga revideringar/tillägg av väsentlig information har skett.
G4-23	Väsentliga förändringar av redovisningens avgränsning och omfattning.		Resultatindikator G4-LA7 har tagits bort då den identifierats som ej väsentlig.
<b>KOMMUNIKATION MED INTRESSETER</b>			
G4-24	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med.	12-13	
G4-25	Princip för identifiering och urval av intressenter.	12-13	
G4-26	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter.	12-13	
G4-27	Viktiga frågor som har lyfts via intressentdialogerna.	12-13	
<b>Redovisningsprofil</b>			
G4-28	Redovisningsperiod.	GRI 2	
G4-29	Datum för publiceringen av den senaste redovisningen.	GRI 2	
G4-30	Redovisningscykel.	GRI 2	
G4-31	Kontaktperson för redovisningen.	GRI 2	
G4-32	GRI-Index.	GRI 6-9	
G4-33	Policy och tillämpning beträffande externt bestyrkande.	GRI 2	
<b>BOLAGSSTYRNING</b>			
G4-34	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning.	14-15, 110-113	
<b>ETIK OCH INTEGRITET</b>			
G4-56	Organisationens värderingar, principer, uppförandekod.	8, 12-15	

## Specifika standardupplysningar

	Indikator	Indikator	Sida	Kommentar
<b>SOCIALA PÅVERKAN</b>				
VÄSENTLIG ASPEKT: Arbetsmiljö och säkerhet	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-LA5	Andel av totala personalstyrkan som är representerade i arbetsmiljökommittéer.	15	
	G4-LA6	Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro, samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region och kön.	GRI 6	Peab delar inte in data efter kön.
VÄSENTLIG ASPEKT: Utbildning	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-LA9	Utbildningstimmar per år och anställd, fördelade på personalkategori och kön.	GRI 6	
	G4-LA11	Andel av personalstyrkan som deltar i regelbunden utvärdering och karriärutveckling, fördelad på personalkategori och kön.	17–18	Peab delar inte in data efter kön.
VÄSENTLIG ASPEKT: Mångfald och lika möjligheter	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-LA12	Sammansättning av styrelse och ledning, samt anställda.	114–115, GRI 5–6	Minoritetstillhörighet redovisas ej, i enlighet med svensk lag.
VÄSENTLIG ASPEKT: Lika ersättning för kvinnor och män	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-LA13	Grundlön och ersättning i förhållande mellan kvinnor och män, per personalkategori.	19	
VÄSENTLIG ASPEKT: Antikorruption	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-SO4	Kommunikation och utbildning avseende antikorruption.	24–27, GRI 9	
	G4-SO5	Bekräftade korruptionsincidenter och åtgärder som vidtagits.	27	
VÄSENTLIG ASPEKT: Konkurrenshämmande aktiviteter	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-SO7	Rättsliga åtgärder vidtagna mot konkurrensbegränsande verksamhet.	27	
VÄSENTLIG ASPEKT: Marknadsföring av produkt och tjänst	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-PR5	Resultat från kundundersökningar.	25	
<b>MILJÖPÅVERKAN</b>				
VÄSENTLIG ASPEKT: Material	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-EN2	Andel använt material som består av återvunnet material.	22–23, GRI 7–8	Redovisas för delar av verksamheten.
VÄSENTLIG ASPEKT: Energi	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-EN3	Energiförbrukning inom organisationen.	GRI 8	Förbrukning av bränsle och el i Sverige, och delvis Finland, redovisas.
	G4-EN6	Minskning av energiförbrukning.	21	
VÄSENTLIG ASPEKT: Utsläpp	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-EN15	Direkta utsläpp av växthusgaser (GHG), (Scope 1).	GRI 8	
	G4-EN16	Indirekta utsläpp av växthusgaser (GHG), (Scope 2).	GRI 8	
	G4-EN17	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (GHG), (Scope 3).	GRI 8	
	G4-EN19	Minskade utsläpp av växthusgaser.	20–22	
VÄSENTLIG ASPEKT: Avloppsvatten och avfall	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-EN23	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	GRI 7–8	Uppgifter redovisas för delar av verksamheten.
Produkter och tjänster	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	G4-EN27	Minskad miljöpåverkan från produkter och tjänster.	20–23, GRI 7	
SEKTORSPECIFIK VÄSENTLIG ASPEKT: Märkning av produkter och tjänster	G4-DMA	Styrning.	14–15	
	CRE8	Typ och antal av certifieringar, rankningar och märkningar för nybyggnation, förvaltning, drift och ombyggnation.	GRI 7	

# FN Global Compacts principer

Peabs hållbarhetsredovisning är också bolagets rapportering till FN Global Compact, *Communication on Progress*.

Område	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	24–27 16–19, 24–27
Arbetsvillkor	3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar; 4. avskaffande av alla former av tvångsarbete; 5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och 6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.	16–19 16–19, 24–27 16–19, 24–27 16–19
Miljö	7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker; 8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och 9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	20–23; GRI 6 20–23 20–23
Antikorruption	10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.	24–27